

# Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid



Auteur  
R. Boersma  
Datum: 14-03-2023

## **Inhoudsopgave**

- 1 Inleiding**
- 1.1 Introductie**
- 2 Missie, visie en doel**
- 3 Grote risico's**
  - 3.1 Fysieke veiligheid**
  - 3.2 Sociale veiligheid**
  - 3.3 Gezondheid**
- 4 Kleine risico's**
- 5 Risico-inventarisatie**
- 6 Thema's uitgelicht**
  - 6.1 Grensoverschrijdend gedrag**
  - 6.2 Vierogenprincipe**
  - 6.3 Achterwacht**
- 7 EHBO regeling**
- 8 Beleidscyclus**
- 9 Communicatie en afstemming intern en extern**

**Bijlage Risico inventarisatie**

**Bijlage Plan van aanpak**

## 1. Inleiding

Kinderopvang speelt een belangrijke rol binnen de Nederlandse samenleving.

Om goede opvang te garanderen zijn door de overheid diverse kwaliteitseisen aan de opvang gesteld. Deze eisen zijn vastgelegd in de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang.

Eén van de kwaliteitseisen betreft het beleidsplan veiligheid en gezondheid van een Kindercentrum. Hierin beschrijft het kindercentrum haar missie, visie en doel, de risico's die het met zich meebrengt om kinderen op te vangen en hoe daarmee wordt omgegaan, met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijk werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermt worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

### 1.1 Introductie

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Jaribabo, met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe wij op onze locaties werken.

Dit beleidsplan is geldig van 1 januari 2018 en wordt ieder jaar herzien, indien nodig gebeurt dit eerder.

Om tot dit beleidsplan te komen zijn er gesprekken gevoerd, in deze gesprekken stond centraal of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijk werk-, speel-, en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Rianne Boersma is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen.

Daarom zal er tijdens ieder teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid.

Zo blijven we scherp op onze werkwijze, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangepast.

## 2. Missie, visie en doel.

De missie van Jaribabo is om kinderen op te vangen in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door kinderen te beschermen van grote risico's, leren om te gaan met kleinere risico's en uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling.

De visie van Jaribabo is dat we werken vanuit passie om een belangrijke bijdrage te leveren aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen in de leeftijd van 0-12 jaar.

De kinderen worden op een begripvolle en liefdevolle manier opgevangen in uitdagende en motiverende groepsruimtes zodat we de kinderen kunnen leren omgaan met verschillende soorten situaties. Een veilige en gezonde leef-, en speelomgeving vormt daarbij de basis van dit alles.

Het doel van Jaribabo is om te voldoen aan de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang door een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen.

De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: het bewustzijn van mogelijke risico's, het voeren van een goed beleid op grote risico's en het gesprek hierover aangaan met elkaar.

Hierdoor creëren we een veilige en gezonde omgeving waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

### 3. Grote risico's.

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. De risico's zijn onderverdeeld in de volgende drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid.

Per categorie benoemen we de belangrijkste risico's met de daarbij behorende maatregelen die zijn genomen om het risico tot het minimum te beperken. Voor de overige risico's waarvoor we maatregelen nemen verwijzen we naar de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid die aanwezig zijn op de locatie. Deze inventarisaties worden ieder jaar in de maand januari uitgevoerd.

#### 3.1 Fysieke veiligheid:

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Vallen van hoogte. Genomen maatregel: De kans op vallen van hoogte is bij Jaribabo het grootst vanuit de hoge boxen. De maatregel die we hiervoor genomen hebben is dat er geen speelgoed in de boxen mag waarop geklommen / gestaan kan worden. Ook gaan de kinderen die al goed kunnen staan / lopen in de grondbox ipv in de hoge boxen. We laten kinderen nooit alleen op de aankleedtafel liggen en/of klimmen. Als kinderen klimmen op de speeltoestellen houden we ze goed in de gaten en blijven bij de kleinere kinderen erbij staan.
- Vergiftiging. Genomen maatregel: Vergiftiging kan optreden na het innemen van schoonmaakmiddelen, sigaretten etc. De maatregel die we hiervoor genomen hebben is dat de schoonmaakmiddelen in een keukenkastje met een kinderslot erop staan of ze staan in een kast boven de keuken. Ook worden de tassen van leidsters hoog opgeborgen zodat de kinderen hier niet bij kunnen.
- Verbranding. Genomen maatregel: Verbranding kan op twee verschillende manieren ontstaan. De eerste manier is door de zon. De maatregel die we hiervoor genomen hebben is dat de kinderen met zonnig weer goed ingesmeerd worden, meerdere keren per dag. Tijdens het piekmoment van de zon spelen we in de schaduw of blijven we binnen. De tweede manier waarop verbranding kan ontstaan is d.m.v. vuur, kokend water, verwarming etc. De genomen maatregel hiervoor is dat er geen vuur aanwezig is door bijvoorbeeld een gasstel o.i.d. bij Jaribabo. De waterkokers zijn hoog weggezet waar de kinderen niet bij kunnen. Leidsters drinken geen (hete) thee met kinderen op de arm/schoot. Alle verwarmingen zijn afgeschermd zodat de kinderen daar niet bij kunnen.
- Verstikking. Genomen maatregel: De koortjes van de raamdecoratie zijn of er af gehaald of worden hoog weggehangen. De boxen en de vloer worden meerdere keren per dag gecontroleerd op kleine voorwerpen en wanneer de kleine kinderen op de grond spelen worden alle kleine voorwerpen eerst opgeruimd.

### 3.2 Sociale veiligheid:

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Grensoverschrijdend gedrag. Genomen maatregel: Met grensoverschrijdend gedrag bedoelen we situaties waarin iemand geestelijk of lichamelijk schade wordt toegebracht of in zijn ontwikkelingsmogelijkheden wordt geblokkeerd. Jaribabo wijst alle vormen van grensoverschrijdend gedrag af. Als genomen maatregel om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en indien nodig aan te pakken, is dat we een protocol hebben opgesteld. Dit protocol is terug te vinden in onze protocollen map en alle werknemers hebben het protocol ontvangen.
- Kindermishandeling. Genomen maatregel: Kindermishandeling kan op twee verschillende manieren gebeuren, zowel geestelijk als lichamelijke mishandeling kan plaatsvinden. Jaribabo wijst alle vormen van kindermishandeling af en we zijn hier erg alert op. De genomen maatregelen hiervoor zijn dat we bij verschoning van de kinderen altijd letten op blauwe plekken op plaatsen waar ze niet zo snel ontstaan. Mocht het zo zijn dat wij vermoeden hebben van lichamelijk of geestelijke mishandeling dan hebben wij het algemene protocol meldcode signalering kindermishandeling, dit protocol wordt dan nageleefd.
- Vermissing. Genomen maatregel: Ondanks de voorzorgen onze alertheid, kunnen kinderen aan de aandacht ontsnappen, wegkruipen of wegglopen. Ieder kind dat kwijt is, wekt grote ongerustheid op en er kan gemakkelijk paniek uitbreken. Onze genomen maatregel hiervoor is dat wij een protocol opgesteld hebben, door dit protocol kunnen we doelgericht handelen. Het protocol is te vinden in onze protocollen map en alle werknemers hebben het protocol ontvangen.

### 3.3 Gezondheid:

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Voedselinfectie of voedselvergiftiging
- Infectie via water (legionella)
- Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard, gordelroos etc.)
- Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS Virus, verkoudheid etc.)

Verspreiding van een besmetting met deze gezondheidsrisico's voorkomen we op de volgende manieren:

Verspreiding via de lucht:

- Hoest, nies discipline. ( hoesten en niezen in je elleboog en daarna handen wassen.) Ventileren en luchten, hiervoor hebben we op elke locatie een CO2 meter. Door deze meter kunnen we goed zien of er genoeg frisse lucht in de gebouwen aanwezig zijn.

Verspreiding via de handen:

- Handhygiëne op de juiste manier en juiste momenten. De leidsters wassen hun handen voor het bereiden van eten, voor en na het verschonen van de kinderen. De

kinderen wassen hun handen na het buitenspelen, voor het eten en na het plassen.

Verspreiding via voedsel en water:

- Voedsel hygiëne. De leidsters bereiden het voedsel op een schone plaats. Er wordt goed gelet op netheid. Maar ook de houdbaarheidsdatums zijn erg belangrijk. Iedere dag halen we boodschappen zoals vers brood en fruit. De houdbare boodschappen worden één keer per week gehaald. Hierdoor zitten we altijd goed met de houdbaarheidsdatum. We werken met het FIFO-systeem als we de boodschappen opruimen.

Verspreiding via oppervlakken:

- Goede schoonmaak. Het is erg belangrijk dat er goed schoongemaakt wordt. om dit goed te kunnen doen en te kunnen controleren hebben we per locatie een schoonmaakrooster. Er is zowel een dag als een maandelijks schoonmaakrooster opgesteld voor iedere locatie.

#### 4.Omgang met kleine risico's.

Leren omgaan met risico's is erg belangrijk voor kinderen, het is goed voor de ontwikkeling. Door te ervaren van risicovolle situaties leren ze risico's inschatten en ontwikkelen ze cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet.

Risicovol spelen ontwikkeld een positieve houding van 'ik kan het' en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden.

Dat vergroot onafhankelijkheid en zelfvertrouwen.

Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen beter conflicten oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes.

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met over bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's.

Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zitten ook positieve kanten aan zoals:

- positieve invloed op de motorische vaardigheden
- het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden, moeten kinderen zich daarom tijdens speelsituaties of activiteiten aan diverse afspraken houden. Deze afspraken zijn opgenomen in de huisregels. Daarnaast zijn er afspraken hoe de kinderen met het speelgoed omgaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn er goede afspraken gemaakt met de kinderen, dit is noodzakelijk. Voorbeelden van deze afspraken zijn; handen wassen na het plassen, tijdens hoesten en niezen moeten de kinderen en pedagogisch medewerkers in hun ellenboog niezen of hoesten.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald.



## 5. Risico-inventarisatie.

Ieder jaar in de eerste week van januari gaan we de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitvoeren. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's op onze locaties in kaart gebracht. De grote risico's zijn reeds beschreven in hoofdstuk 3. In de bijlage van de risico-inventarisatie zijn de uitkomsten terug te vinden, evenals de hieruit volgende actieplan(nen). Deze inventarisatie zijn op iedere locatie terug te vinden.

Het invullen van de inventarisatielijsten gaan we vanaf 2021 door het locatiehoofd laten doen. Zodra de risico inventarisatie is ingevuld wordt er in eerste instantie gekeken naar mogelijke risico's met grote gevolgen (die nog niet beschreven staan in hoofdstuk 3). Hiervoor wordt direct een oplossing gezocht en deze oplossing wordt zo snel mogelijk toegepast in de praktijk. De risico's met kleine gevolgen zijn daarna aan de beurt en ook daarbij streven wij ernaar deze of zoveel mogelijk uit te sluiten, of de gevolgen zoveel mogelijk te beperken. Deze uit te voeren handelingen worden vastgelegd in de actieplannen.

We hebben verschillende protocollen daarin staan ook oplossingen op risico's met kleine gevolgen zodat we de gevolgen zoveel mogelijk te beperken. Zo hebben we bijvoorbeeld een protocol voor veilig slapen, vermissing en uitstapjes.

De uitkomsten worden ook in de vergaderingen besproken zodat de medewerkers ook bij het gehele proces betrokken worden. Zo houden we het ook actueel.

## 6. Thema's uitgelicht.

### 6.1 Grensoverschrijdend gedrag.

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locaties heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht.

We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- De meldcode signalering kindermishandeling wordt nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren als niet wenselijk. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag.
- Jaribabo werkt met het vier-ogenbeleid, de medewerkers kennen het beleid, dit beleid wordt goed nageleefd en medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het beleid niet goed nageleefd worden.
- Er zijn duidelijk afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een meldcode signalering kindermishandeling
- Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling

### 6.2 Vierogenprincipe.

De dagopvang op onze locatie is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Wij geven hier op de volgende wijze vorm aan:

De Bloemersmastraat: de stagiaires worden ruimer over de dag ingedeeld, er is een babyfoon met camera voor de slaapkamer, er zijn grote ramen zodat er naar binnen gekeken kan worden van buitenaf. Ouders kijken mee tijdens haal en breng momenten. Er is een camera verbinding zodat Tineke en Rianne mee kunnen kijken. Op maandag, dinsdag en donderdag is er kantoor personeel aanwezig, die geregeld binnen loopt op deze locatie.

Grootegast: Stagiaires worden ruim over de dag verdeeld, er is een babyfoon met camera voor de slaapkamer en er zitten ramen in de slaapkamerdeur, er is een camera verbinding zodat Tineke en Rianne mee kunnen kijken, ouders kijken mee tijdens haal en breng momenten, tijdens de schoolpauzes kunnen de leerkrachten via de ramen naar binnenkijken en de werknemers van de school die in de kantoren werken kunnen door de deuren naar binnen kijken.

De Opstap: Stagiaires worden ruim over de dag verdeeld, er is een babyfoon met camera voor de slaapkamer, er is een camera verbinding zodat Tineke en Rianne mee kunnen kijken, ouders kijken mee tijdens haal en breng momenten. Werknemers van de school kunnen meekijken door de ramen.

### 6.3 Achterwachtregeling.

Wanneer er één pedagogisch medewerker aanwezig is op de locatie (Er wordt voldaan aan de BKR) moet er een achterwacht zijn. Deze achterwacht moet binnen 15 minuten aanwezig kunnen zijn op de locatie.

Tineke en Yvonne zijn de achterwachten tijdens de werkdagen. Ze zijn bereikbaar via onderstaande nummers.

Tineke 06-14520044

Yvonne 06-20105328

## 7 EHBO regeling.

Op onze locaties doen wij er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Daarom hebben we altijd een BHV-er op de locatie gedurende de openingstijden van de opvang.

Daarnaast moeten we ten alle tijden een medewerker op de locatie hebben met een geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.

Alle medewerkers van Jaribabo volgen ieder jaar een herhalingscursus van BHV en alle medewerkers kinder-EHBO. Wanneer er nieuwe werknemers in dienst komt gaan ze mee in ons traject en wanneer ze nog geen kinder-EHBO certificaat bezitten volgen ze een volledige cursus.

De volgende medewerkers hebben reeds een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO in bezit:

<b>Naam:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Instituut:</b>
Rianne Boersma	01-10-2022	Het oranje Kruis
Angelique Oostmeijer	01-10-2022	Het oranje Kruis
Ellie Pop	01-10-2022	Het oranje Kruis
Tineke Postma	01-10-2022	Het oranje Kruis
Desley Bakker	01-10-2022	Het oranje Kruis
Esther Tjoelker	01-10-2022	Het oranje Kruis
Esther Dijkstra	01-10-2022	Het oranje Kruis
Sharon v/d Veen	01-10-2022	Het oranje Kruis
Miranda Nieuwman	01-10-2022	Het oranje Kruis
Jessie Scheper	01-10-2022	Het oranje Kruis
Diana v/d Veen	01-10-2022	Het oranje Kruis
Yvonne Pot	01-10-2022	Het oranje Kruis
Anouk Postema	01-10-2022	Het oranje Kruis
José Oostenbrug	01-10-2022	Het oranje Kruis
Annie Boersma	01-10-2022	Het oranje Kruis
Tessa Berends	01-10-2022	Het oranje Kruis
Andrea Feringa	25-02-2023	Het oranje Kruis
Mariska Feringa	25-02-2023	Het oranje Kruis
Merel Huizing	25-02-2023	Het oranje Kruis
Shanna Tjoelker	25-02-2023	Het oranje Kruis

## **8 Beleidscyclus.**

Een beleidscyclus bestaat uit vier fasen, namelijk:

1. Een eerste fase waarin voorbereiding wordt gedaan om een risico-inventarisatie te kunnen uitvoeren.
2. Een tweede fase waarin daadwerkelijk aan de slag wordt gegaan met de risico-inventarisatie.
3. Een derde fase waarin wordt opgesteld hoe deze verbeterpunten het beste aangepakt kunnen worden, in de vorm van een plan van aanpak.
4. En een laatste fase om te evalueren of de aanpassingen hebben geleid tot verbetering.

Dit cyclus duurt ongeveer een jaar. Wij nemen dan ook het gehele jaar 2023 de tijd om een duidelijk beeld te krijgen van de risicomonitor, het plan van aanpak en de uitwerking.

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie in januari. De locatiehoofden zijn verantwoordelijk voor de risico-inventarisatie. Zij moeten ervoor zorgen dat in januari de RIE uitgevoerd is. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie maken we een actieplan en een jaarplan. De voortgang van beide plannen worden ieder teamoverleg geëvalueerd. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

Als de RIE uitgevoerd is laat het locatiehoofd het aan Rianne, Tineke of Yvonne weten en die lichten dan de oudercommissie in. De oudercommissie gaat de RIE bij langs om te controleren of de RIE goed is ingevuld door het locatiehoofd en of er nog punten zijn waar iets aan gedaan moet worden.

<b>Wat</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Wie</b>
Uitvoeren risico-inventarisatie	Januari	Locatiehoofd
Risico-inventarisatie implementeren	Februari (streven)	Leidinggevende
Risico-inventarisatie controleren	Februari-Maart (streven)	Oudercommissie
Risico-inventarisatie medewerkers	Maart-mei (streven)	Pm-ers
Opmaken actieplan/jaarplan	Juni (streven)	Leidinggevende
Evaluatie	Juli (streven)	Allen
Beleidsplan bijstellen	September (streven)	Leidinggevende
Evaluatie	November (streven)	Allen
Beleidsplan bijstellen	December (streven)	Leidinggevende

### **8.1 Plan van aanpak.**

De risico-inventarisatie gaan ons een inzicht geven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Na aanleiding van deze inventarisatie worden er een aantal actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang bij Jaribabo te verbeteren.

Iedere locatie krijgt dan zijn eigen bijlage bij dit beleidsplan.

## **8.2 Maatregelen evalueren.**

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiliger en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we tijdens ieder overleg de genomen maatregelen en/of de ondernomen acties.

Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

## 9. Communicatie en afstemming intern en extern.

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij de veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt bijgesteld, spelen zij dan ook allen hier een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Wanneer er een nieuwe stagiaire op de locatie komt stage lopen nemen we het beleidsplan veiligheid en gezondheid door met de stagiaire, zodat zij ook op de hoogte zijn van de maatregelen als dit aan de orde is.

Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

Tijdens intake gesprekken berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de nieuwsbrieven en via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.